



Kairos
società cooperativa sociale



Politica per la Parità di Genere **Kairos Società Cooperativa Sociale**

Premessa

Kairos Società Cooperativa Sociale riconosce nella valorizzazione delle persone, nell'inclusione e nella parità di genere principi fondamentali per il proprio modello organizzativo e per la qualità dei servizi offerti alla comunità.

La Cooperativa considera la diversità una risorsa e promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle competenze individuali, impegnandosi a garantire pari opportunità a tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione.

Nell'ambito del proprio percorso verso la certificazione della parità di genere secondo la **UNI/PdR 125:2022**, Kairos Società Cooperativa Sociale adotta la presente Politica quale riferimento per promuovere e consolidare una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa delle differenze.

Impegni della Cooperativa

Kairos Società Cooperativa Sociale si impegna a:

- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, formazione, sviluppo professionale e valorizzazione delle competenze;
- contrastare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sul genere o su qualsiasi altra caratteristica personale;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale ogni persona possa esprimere il proprio potenziale in condizioni di equità e rispetto;
- promuovere criteri trasparenti e oggettivi nelle decisioni organizzative e nella gestione delle risorse umane;
- sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata attraverso strumenti compatibili con le esigenze organizzative e con la natura dei servizi svolti;
- favorire una cultura aziendale attenta al linguaggio inclusivo e al rispetto della dignità delle persone;
- prevenire e contrastare comportamenti lesivi della dignità personale, comprese molestie e atteggiamenti discriminatori;
- monitorare periodicamente gli obiettivi e gli indicatori relativi alla parità di genere, individuando eventuali azioni di miglioramento.



Kairos
società cooperativa sociale



Principi della Politica

La Cooperativa fonda la propria azione sui seguenti principi:

- **Equità e inclusione**

Ogni persona deve poter accedere alle opportunità professionali e formative offerte dalla Cooperativa senza differenze legate al genere.

- **Valorizzazione delle persone**

Le competenze, l'esperienza, la professionalità e il contributo individuale rappresentano elementi centrali nelle scelte organizzative.

- **Rispetto e collaborazione**

Kairos promuove relazioni professionali basate sull'ascolto, sulla correttezza e sul rispetto reciproco.

- **Trasparenza**

I processi aziendali relativi alla gestione del personale vengono sviluppati secondo criteri chiari, imparziali e condivisi.

- **Diffusione e applicazione**

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e resa disponibile agli stakeholder attraverso gli strumenti aziendali, incluso il sito istituzionale della Cooperativa.

Kairos Società Cooperativa Sociale promuove la partecipazione attiva di tutte le persone coinvolte affinché i principi della parità di genere siano parte integrante della cultura organizzativa quotidiana.

- **Monitoraggio e miglioramento continuo**

La Cooperativa si impegna a verificare periodicamente l'efficacia della presente Politica attraverso il monitoraggio degli obiettivi definiti nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, adottando eventuali azioni correttive e di miglioramento.

La presente Politica viene riesaminata periodicamente dalla Direzione al fine di garantirne l'adequatezza rispetto all'evoluzione dell'organizzazione e agli impegni assunti.

La Direzione

Kairos Società Cooperativa Sociale